

急速に情勢は変化し続けるが 創立60年となる我社の歴史も 頑固に存続していく

我社の電気設備事業積重ねと共に 事業継承の時期も加え新たな節目として展望していく

○今年取締役就任の萬代聡志殿から挨拶（歴史ある萬電の節目に また一つの光が差す兆し）

小生 萬代 聡志は、2023年 1月1日を以って 取締役就任致します。

就任するにあたって、私は会社を大きくしたいと考えて居ります。

現状の萬電カラーは、非常に団結力・対応力等が高い評価を頂いてと思います。

関西一円に根強くですが、全国的にも名が知れわたるくらい力強い会社にしていきたくと思います。

全国展開していくと言う話では有りません、国内から、応援要請があれば協力に行くと言う気持ちで やっていき、萬電カラーをより強くしていく一つの切掛けになればと思います。

ですが、私自身もそうですが足元をすくわれぬ様に現状をしっかりと保ち、事故・災害の無い様に 心掛けていきましょう そのためにも、社員一同 皆様のご協力が必要となっていきますので

ご指導・ご鞭撻のほど 宜しくお願いします！

コロナ禍にも負けない良きチームワークで頑張っていきましょう！

人類の危機が100年周期で巡ってまさに各国での争い方が日々過激に考え方も世代交代を含め変化し

国内も問題が解決せず山積して国民を守るための政治家も自分しかみていません。

得意先よりお願いしてました出向者が決定しました 求人活動による手応えもありました。

働き方改革で、建設業にも今や及んできました、会社が言うのではなく、国の制度で指導を受けますので

理解して下さい、今後に於いて、残業のチェックをせざるを得ませんのでタイムカードで超過残業はカットします。

何らかの理由が無い限り 各種手当としても与えてますので 無駄な残業は控え会社に協力して下さい。

昇給・賞与額も毎年決まっている訳ではないのですが、私だけの判断で頑張ってきましたがこれ以上の

今後の景気低迷が続けば減額は免れません これも理解して下さい。

時代の流れは早過ぎ、電気業界がインフラで安定とは言え過去のやり方も必要ですが、我社も生き残るため

流れの変化に少しずつ歩み寄る事も継続していくための力にしなければとしっかり見つめていきます。

安全を守るために常々記載していますが、作業は 理解して納得してから行動に移しましょう。

若手役員も加わり、新しい息吹を吹かせて60期をさらに100期に向けて邁進していきましょう！